



# COMITATO UNICO DI GARANZIA

## Comune di Ancona

Promozione delle pari opportunità, benessere organizzativo  
e contrasto alle discriminazioni

## Che cos'è il Comitato Unico di Garanzia?

- ▶ Il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) è un organismo obbligatorio nelle P.A., istituito dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 (novellato dalla L. 183/2010), che unifica le competenze di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni;
- ▶ Garantisce l'assenza di discriminazioni e promuove il benessere lavorativo.



### Riferimenti normativi:

- ▶ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 57: Istituzione e compiti del C.U.G.;
- ▶ Legge 4 novembre 2010, n. 183 (Collegato Lavoro), art. 21;
- ▶ Direttiva 4 marzo 2011 (Dipartimento Funzione Pubblica/Pari Opportunità): Linee guida su funzionamento e costituzione;
- ▶ Direttiva n. 2/2019 (Min. PA): Misure per rafforzare il ruolo dei C.U.G.;





Comune di  
Ancona



## Composizione del C.U.G.

Il C.U.G. è composto da:

- ▶ Presidente;
- ▶ Vice-Presidente e Segretario;
- ▶ Componenti designati dall'Amministrazione;
- ▶ Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali;
- ▶ Membri supplenti;



**Caratteristiche:** pariteticità, competenze multidisciplinari,  
rappresentatività

► I COMPONENTI DEL C.U.G. NEL COMUNE DI ANCONA:

NOMINATIVO	QUALIFICA	DESIGNAZIONE
dott.ssa Francesca Sorbatti	PRESIDENTE	AMMINISTRAZIONE
dott.ssa Alessia Ciaffi	COMPONENTE TITOLARE	AMMINISTRAZIONE
dott. Stefano Canti	COMPONENTE TITOLARE	AMMINISTRAZIONE
dott.ssa Alessia Mazzucchelli	COMPONENTE SUPPLENTE	AMMINISTRAZIONE
dott. Fabio Paladini	COMPONENTE TITOLARE UIL	OO.SS.
sig. Filippo Ripanti	COMPONENTE TITOLARE CIGL	OO.SS.
sig.ra Moira Bravi	COMPONENTE SUPPLENTE CIGL	OO.SS.
dott.ssa Viviana Valletta	COMPONENTE TITOLARE CISL	OO.SS.
dott.ssa Valeria Vescovo	COMPONENTE SUPPLENTE CISL	OO.SS.



Comune di  
Ancona

## MISSION:

- ▶ Promuovere pari opportunità e inclusione;
- ▶ Prevenire e contrastare discriminazioni, molestie e violenze;
- ▶ Favorire un clima organizzativo sano e collaborativo;
- ▶ Supportare l'Amministrazione nella diffusione della cultura del rispetto;



## GOALS:

- ▶ Garantire benessere organizzativo;
- ▶ Valorizzare le differenze come risorsa;
- ▶ Prevenire situazioni di disagio lavorativo;
- ▶ Promuovere politiche di conciliazione vita-lavoro;
- ▶ Monitorare l'applicazione delle normative in materia di pari opportunità;



## IL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE:

- ▶ Il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) è un documento programmatico triennale, obbligatorio per le P.A. (art. 48 del D.lgs. 198/2006 «Codice delle pari opportunità»), volto a promuovere la parità sostanziale tra uomini e donne sul lavoro;
- ▶ Ha l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli che limitano l'uguaglianza, conciliare vita-lavoro e migliorare il benessere organizzativo;
- ▶ Il P.A.P. è parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) delle amministrazioni pubbliche;
- ▶ È redatto dal C.U.G. e richiede il parere del Consigliere di Parità competente.



Comune di  
Ancona



## IL NOSTRO P.A.P. 2026/2028

- ▶ **DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 7 DEL 15/01/2026: «APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028»**
  - **ALLEGATO C - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2026-2028**

## IL NOSTRO P.A.P. 2026/2028

- ▶ **POTENZIAMENTO DEI CANALI INFORMATIVI E DELLA GOVERNANCE DEL C.U.G.:**
- AZIONE 1 - Attivazione strumenti di comunicazione e regolamentazione interna del CUG;
- AZIONE 2 - Potenziamento del lavoro agile - smart working;





Comune di  
Ancona



## IL NOSTRO P.A.P. 2026/2028

- ▶ **FORMAZIONE - INFORMAZIONE DELLE FIGURE APICALI:**
- **AZIONE 3** - Formazione obbligatoria ed in presenza delle figure apicali (dirigenza e funzionari con responsabilità di coordinamento) per l'applicazione delle normative di pari opportunità e parità di genere per una più diffusa e agevolata applicazione delle stesse ed il miglioramento del benessere organizzativo;



Comune di  
Ancona



## IL NOSTRO P.A.P. 2026/2028

- ▶ **FORMAZIONE - INFORMAZIONE DEI DIPENDENTI:**
- AZIONE 4 - Programmazione di interventi informativi/formativi per tutto il personale dipendente;
- AZIONE 5 - Formazione del Personale;
- AZIONE 6 - Adesione alla Rete nazionale CUG e creazione della rete locale CUG;



Comune di  
Ancona




## IL NOSTRO P.A.P. 2026/2028



### BENESSERE LAVORATIVO:

- AZIONE 7 - istituzione della figura della/del consigliera/e di fiducia ed attivazione di uno sportello di ascolto;
- AZIONE 8 - Programma di prevenzione del benessere psicofisico e promozione della salute nei luoghi di lavoro

## I CONTATTI DEL C.U.G. COMUNE DI ANCONA

- ▶ SITO ISTITUZIONALE DELL'ENTE:  
[https://www.comune.ancona.it/it/documenti\\_publici/comitato-unico-di-garanzia-cug](https://www.comune.ancona.it/it/documenti_publici/comitato-unico-di-garanzia-cug)
- ▶ casella di posta elettronica ufficiale del C.U.G.  [cug@comune.ancona.it](mailto:cug@comune.ancona.it)



## ART. 11 - REGOLAMENTO C.U.G. DEL COMUNE DI ANCONA

### *Modalità di segnalazione del disagio attraverso apposita casella di posta elettronica*

Ai sensi dell'art. 57, co. 3, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i, il C.U.G. contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. Pertanto, è inserito nella intranet del Comune di Ancona (portale Ankonet) il modulo per le segnalazioni.

## SEGNALAZIONE DEL DISAGIO

- ▶ La visione dell'istanza è limitata al/alla Presidente, al/alla Vicepresidente ed allo staff di Segreteria del C.U.G. Questi ultimi si riuniranno e discuteranno il caso prima di presentarlo ai membri del C.U.G. al fine di valutare se di competenza dello stesso.
- ▶ Il personale comunale che ritenga di trovarsi in una condizione di disagio lavorativo o di voler segnalare un problema attinente alle materie di competenza del C.U.G. deve utilizzare unicamente il modulo accessibile con SPID/CIE sull'intranet del Comune di Ancona (portale Ankonet) per consentire al Comitato di intervenire in modo appropriato.
- ▶ La segnalazione una volta compilati tutti i campi obbligatori verrà protocollata.